

WYKAZ KADRY

Lp.	Zajmowane stanowisko ¹	Miejsce zatrudnienia ²	Forma zatrudnienia ³	Wymiar zatrudnienia ⁴	Data zatrudnienie w żłobku lub klubie dziecięcym	Wykształcenie (wyższe, średnie)	Doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub w wieku do lat 13 dla kadry zarządzającej (w miesiącach/latach) ⁵	Odbyte szkolenie ⁶ (TAK/NIE)	Praca z dziećmi w wieku do lat 3 co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem pracy na stanowisku opiekuna ⁷ (TAK/NIE)	Szkolenie z udzielania <u>dziecku</u> pierwszej pomocy (TAK/NIE) + data odbycia szkolenia
1.										
2.										
3.										

Oświadczam, że:

- 1) osoby sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 posiadają aktualne badania sanitarno-epidemiologiczne, zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j: Dz. U. z 2018 r. poz. 151 z późn. zm.);
- 2) zatrudniony personel spełnia warunki określone w Ustawie.

.....
podpis Oferenta

UWAGA!

W „Wykazie kadry” należy wykazać całą kadrę opiekuńczą zatrudnioną w żłobku na dzień składania oferty (wszystkie zatrudnione opiekunki dziecięce). Nie dopuszcza się składania przez Oferenta oświadczenia o gotowości zatrudnienia kadry.

Ilekroć mowa jest o szkoleniach dotyczy to szkoleń, których programy zostały zatwierdzone przez **Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** w drodze decyzji administracyjnej. Lista programów szkoleń udostępniona jest na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: www.mpips.gov.pl.

¹ dyrektor żłobka, opiekun dziecięcy, pielęgniarka/położna (należy wskazać tylko funkcję pełnioną w żłobku, bez podawania danych osobowych).

² należy podać nazwę i adres żłobka. **W przypadku oferty obejmującej kilka żłobków (kilka lokalizacji) kadrę należy pogrupować według lokalizacji.**

³ Należy wskazać dokument potwierdzający zatrudnienie (np. umowa o pracę, umowa zlecenie).

⁴ Zgodny z dokumentem potwierdzającym zatrudnienie. Pełny etat, część etatu np. ½ etatu.

⁵ należy podać według stanu na dzień złożenia oferty.

⁶ szkolenie w wymiarze 280 godzin, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j.: Dz. U. z 2018 r. poz. 603 z późn. zm.).

⁷ Osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt 2 lit. a ww. ustawy, która nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności (zgodnie z art. 16 ust. 3 ww. ustawy)