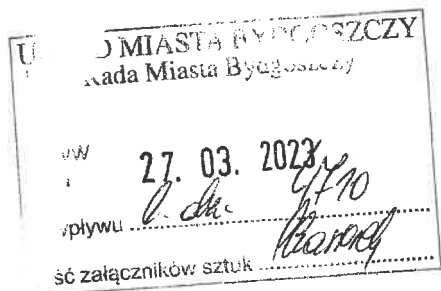




RADNY MIASTA BYDGOSZCZY
JAROSŁAW WENDERLICH

449,3

Bydgoszcz, 26.03.2023



Szanowna Pani

Monika Matowska

Przewodnicząca Rady Miasta Bydgoszczy

Na podstawie art.24 ust.3 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym składam interpelację do Prezydenta Bydgoszczy dot. obiecanych podwyżek dla pracowników MZK.

Docierają do mnie różne informacje od pracowników MZK dot. realizacji złożonych obietnic odnośnie podwyżek, w tym np. postulatu waloryzacji pensji o wskaźnik cen i usług konsumpcyjnych ogłaszanych przez GUS. W związku z powyższym proszę uprzejmie o odpowiedź na pytania:

Czy jakiegokolwiek część porozumień z załogą MZK w 2022 r. nie została zrealizowana? Jeżeli tak to jaka?

Z poważaniem

Jarosław Wenderlich



ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY
Miroslaw KOZŁOWICZ

Bydgoszcz, 6 kwietnia 2023 r.

RM.0003.449.3.2023

**Pan
Jarosław Wenderlich
Radny Rady Miasta Bydgoszczy
ul Jezuicka 1
85-102 Bydgoszcz**

Odpowiadając na Pana interpelację zgłoszoną dnia 29 marca 2023 r., w sprawie podwyżek dla pracowników MZK Sp. z o.o. z siedzibą w Bydgoszczy, przekazuję odpowiedź Pana Prezesa Piotra Bojara w przedmiotowej sprawie.

Z poważaniem
Miroslaw Kozłowicz

Bydgoszcz, 6 kwietnia 2023 r.

L.dz. P/82/2023

**Pan
Miroslaw Kozłowicz
Z-ca Prezydenta Miasta
ul Jezuicka 1
85-102 Bydgoszcz**

Odpowiadając na interpelację Pana Jarosława Wenderlicha Radnego Rady Miasta Bydgoszczy zgłoszoną dnia 29 marca 2023 r., w sprawie podwyżek dla pracowników MZK Sp. z o.o. z siedzibą w Bydgoszczy, pragnę poinformować, że zgodnie z zapisami porozumienia z dnia 10 sierpnia 2022 roku Spółka zrealizowała:

1. Wyrównanie płacy zasadniczej i premii dla kierowców autobusowych i motorniczych za okres 24.06 – 07.07.2022 r.
2. Wyrównanie płacy zasadniczej i premii dla pozostałych pracowników za okres 24.06 – 30.06.2022 r. i za okres 01.07 do 07.07.2022 r.
3. Nastąpił wzrost wskaźnika płacy zasadniczej w Spółce od 1 października 2022 roku.

Na chwilę obecną Spółka jest w trakcie przygotowań projektów planów techniczno-ekonomicznego oraz inwestycji, na podstawie, których możliwa będzie analiza w zakresie dalszej waloryzacji płac.


Prezes Zarządu
Piotr Bojar