

Uchwała nr 148/33/2017
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Tramwaj Fordon Sp. z o.o.
z dnia 23 maja 2017r.

w sprawie: zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej

Działając na podstawie art. 222¹ ustawy z dnia 15 września 2000r. Kodeksu spółek handlowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1578, z późn. zm.) i art. 2 ust. 2 pkt 1 oraz art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202 , 2260) Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników uchwała, co następuje:

W Spółce Tramwaj Fordon Sp. z o.o. w Bydgoszczy ustanawia się następujące zasady kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Spółki:

§ 1

1. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymują miesięczne wynagrodzenie.
2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej ustala się w wysokości 1.900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych),
3. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia pozostałych Członków Rady Nadzorczej ustala się w wysokości 1.500,00 zł (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych),

§ 2

Wynagrodzenie miesięczne wypłacane jest z dołu do ostatniego dnia każdego miesiąca kalendarzowego.

§ 3.

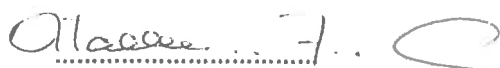
Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

§ 4.

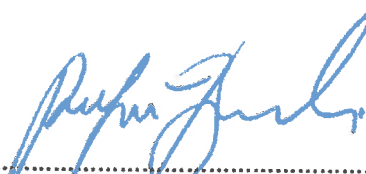
Traci moc uchwała nr 1/2009 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Tramwaj Fordon Sp. z o.o. w organizacji z dnia 12 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Protokolant


.....
Przewodniczący Zgromadzenia