



ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY
Miroslaw KOZŁOWICZ

Bydgoszcz, dnia 14 sierpnia 2024 r.

EM.0003.38.2.2024

Pani Joanna Czerska-Thomas

Radna Rady Miasta Bydgoszczy

Joanna Czerska-Thomas

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej z dnia 6 sierpnia br. dotyczącą sytuacji pracowników spółki Miejskie Zakłady Komunikacyjne, w załączeniu przekazuję pismo w powyższej sprawie otrzymane od Prezesa Zarządu spółki.

M. Kozłowicz

Miroslaw Kozłowicz

Załączniki:

1 - pismo MZK z dnia 14.08.br



L.dz. P/268/2024

URZĄD MIASTA BYDGOSZCZY
Wydział Organizacyjno-Administracyjny
14. 08. 2024
data wpływu 14. 08. 2024
nr wpływu 211388/2024
ilość załączników sztuk

p. M. Kuczyński
KIEROWNIK REFERATU

14. 08. 2024

p. baw. M. Jazdon
14. 08. 2024
DYREKTOR WYDZIAŁU

Wojciech Jazdon

Bydgoszcz, dn. 14.08.2024 r.

Wojciech Jazdon
Dyrektor Wydziału
Urząd Miasta Bydgoszczy

W odpowiedzi na pismo RM.0003.38.2.2024 w sprawie odpowiedzi na interpelację Pani Radnej Czerskiej-Thomas, pragnę ustosunkować się do poszczególnych punktów zawartych w interpelacji:

1. Przeprowadzenie weryfikacji obecnej umowy zbiorowej i warunków pracy w MZK.

Nie funkcjonuje w przedsiębiorstwie dokument pod wskazaną nazwą. Nie mniej jednak wnioskuję, że w domyśle Pani Radnej chodzi o dokument: „Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Pracowników Miejskich Zakładów Komunikacyjnych spółka z o.o. w Bydgoszczy”. Jeżeli chodzi o ten dokument to poproszę o potwierdzenie, a spółka udostępni wersję elektroniczną dokumentu.

2. Rozważenie możliwości zwiększenia zatrudnienia w MZK.

Problemu nie stanowi ograniczenie zatrudnienia w Spółce. Polityka kadrowa Spółki polega na bieżącej weryfikacji poziomu pracy przewozowej jaka jest do realizacji zarówno w przewozach autobusowych i tramwajowych w danym roku kalendarzowym. Na tej podstawie ustala się poziom etatyzacji na dany rok. W celu określenia poziomu etatyzacji wyznacza się optymalną liczbę pracowników niezbędnych do realizacji obowiązujących umów przewozowych.

Spółka poszukując możliwości zatrudnienia prowadzi rozmowy z agencjami pracy w celu pozyskania kierowców spoza terytorium Polski.

3. Zapewnienie odpowiednich warunków pracy i odpoczynku dla pracowników MZK.

Spółka działa w ramach przepisów prawa pracy z zachowaniem wymaganych czasów pracy jak również przewidzianych przepisami przerw. Zapewnia odzież do pracy jak również należyte zaplecze socjalne i sanitarne, czego przykładem mogą być modernizowane i nowo budowane dyżurki.

4. Monitorowanie i raportowanie sytuacji w MZK.

Monitorowanie stanu zatrudnienia oraz absencji odbywa się w spółce regularnie, kierownik działu eksploatacji prowadzi codzienny rejestr absencji, na bieżąco koryguje występujące braki.

Poziom zrealizowanych nadgodzin w 2024 roku wynosi 39529 h. Biorąc pod uwagę fakt że liczba nadgodzin w grupie motorniczych i kierowców wynosi 260 h/osobę, to przy zatrudnieniu 565 osób (378 kierowców i 187 motorniczych) daje łączną liczbę nadgodzin 146 900 h. Co oznacza, że nadgodziny zostały wykorzystane na poziomie 26,9%.

Nie mniej jednak należy zwrócić uwagę na fakt, że nie wszyscy kierowcy i motorniczowie są zainteresowani nadgodzinami, a limit wyczerpuje się przede wszystkim w grupie osób zainteresowanych nadgodzinami.


Członek Zarządu
Jolanta Hetzig


Prezes Zarządu
Piotr Bojar