

Mirosław Jamroży
Radny Miasta Bydgoszczy

Przewodniczący Rady Miasta Bydgoszczy
dr Zbigniew Sobociński
Ul. Jezuicka 1
85-102 Bydgoszcz

Szanowny Panie Przewodniczący,

w imieniu pracowników Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy, w proszę o udzielenie odpowiedzi na nurtujące pytanie: dlaczego w uposażeniach pracowników wspomnianego powyżej zespołu występuje ogromna dysproporcja płacowa sięgająca 1000 zł, w porównaniu z uposażeniami pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Do dnia 30 czerwca 2016 roku Domy Pomocy Społecznej, Środowiskowe Domy Samopomocy oraz Ośrodki Wsparcia znajdowały się w strukturach organizacyjnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, wyodrębnione od 01 lipca 2016 i przekształcone w Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia. Pracownicy MOPS-u i pracownicy ZDPSiOW to pracownicy szeroko rozumianej pomocy społecznej. Jednakże praca w Domach Pomocy Społecznej jest pracą wielce niedocenianą, wykonywaną w niedziele, święta, w porze nocnej. Praca z osobami starszymi wymaga siły fizycznej, ale także odporności psychicznej, a zawód ten wykonują przede wszystkim kobiety. Często bywa bardzo stresująca i wykańczająca psychicznie. Cierpliwość to podstawa w pracy z osobami niepełnymi, upośledzonymi psychicznie. Bycie obok, z ludźmi cierpiącymi to spore obciążenie, nie każdy jest w stanie codziennie oglądać ból, chorobę, niepełność i niepełnosprawność, wbrew pozorom nie każdy potrafi pomagać mimo szczyrych chęci. By być dobrym opiekunem należy mieć empatyczne podejście do ludzi. Prócz szacunku i umiejętności pocieszania trzeba być odpornym na nieprzyjemne czynności higieniczne, jakie leżą w obowiązkach opiekuna jak mycie, czesanie, pielęgnacja odleżyn, ran, zmiana opatrunków, higiena jamy ustnej czy zmiana pieluchomajtek. Według przeprowadzanych badań pod kątem „10 najbardziej depresyjnych zawodów” na miejscu 1 znalazł się zawód: opiekun osób starszych. Według rankingu blisko 11% wykonujących tę profesję cierpi na depresję.

Pomimo tak ogromnych obciążeń psychicznych i fizycznych jest pracą niedocenianą finansowo. Wynagrodzenie netto to kwota 1500 – 1600 zł. Pracownicy podejmują dodatkowe zatrudnienie, aby móc godnie żyć. Pracownicy są przemęczeni. Coraz częściej występują trudności z zatrudnieniem odpowiedniej kadry, gdyż za oferowane uposażenia brak chętnych do wykonywania tak ciężkiego i niewdzięcznego zawodu. Z czasem ten czynnik będzie miał wpływ na obniżenie jakości świadczonych usług w Domach Pomocy Społecznej, Środowiskowych Domach Samopomocy czy Ośrodkach Wsparcia.

z wyrazami szacunku
Mirosław Jamroży

PS: Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia składa się z:

1. Domów Pomocy Społecznej – 3 odrębne placówki
2. Środowiskowych Domów Samopomocy – 6 odrębnych placówek
3. Specjalistycznych Usług Opiekuńczych – realizowanych w terenie
4. Ośrodka Wsparcia – 1 placówka przy jednym z Domów Pomocy Społecznej „Słoneczko”.

Podczas sesji zadałeś najprawdopodobniej pytanie w sprawie Środowiskowych Domów Pomocy Społecznej łącząc tym samym dwa podmioty, a te kmoty celowo nie dopytały czy chodzi o środowiskowe domy czy domy pomocy społecznej.

W drugim pliku masz kolejną interpretację, nieco zmienioną. Pozdrawiam

Bydgoszcz 2017-01-25

Mirosław Jamroży
Radny Miasta Bydgoszczy

Przewodniczący Rady Miasta Bydgoszczy
dr Zbigniew Sobociński
Ul. Jezuicka 1
85-102 Bydgoszcz

Szanowny Panie Przewodniczący,
w imieniu pracowników Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy, w związku z zaistniałą pomyłką ponawiam prośbę o udzielenie odpowiedzi na nurtujące pytanie: dlaczego w uposażeniach pracowników wspomnianego powyżej zespołu występuje ogromna dysproporcja płacowa sięgająca 1000 zł, w porównaniu z uposażeniami pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Do dnia 30 czerwca 2016 roku Domy Pomocy Społecznej, Środowiskowe Domy Samopomocy oraz Ośrodki Wsparcia znajdowały się w strukturach organizacyjnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, wyodrębnione od 01 lipca 2016 i przekształcone w Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia. Pracownicy MOPS-u i pracownicy ZDPSiOW to pracownicy szeroko rozumianej pomocy społecznej. Jednakże praca w Domach Pomocy Społecznej jest pracą wielce niedocenianą, wykonywaną w niedziele, święta, w porze nocnej. Praca z osobami starszymi wymaga siły fizycznej, ale także odporności psychicznej, a zawód ten wykonują przede wszystkim kobiety. Często bywa bardzo stresująca i wykańczająca psychicznie. Cierpliwość to podstawa w pracy z osobami niedołączonymi, upośledzonymi psychicznie. Bycie obok, z ludźmi cierpiącymi to spore obciążenie, nie każdy jest w stanie codziennie oglądać ból, chorobę, niedołęstwo i niepełnosprawność, wbrew pozorom nie każdy potrafi pomagać mimo szczerych chęci. By być dobrym opiekunem należy mieć empatyczne podejście do ludzi. Prócz szacunku i umiejętności pocieszenia trzeba być odpornym na nieprzyjemne czynności higieniczne, jakie leżą w obowiązkach opiekuna jak mycie, czesanie, pielęgnacja odleżyn, ran, zmiana opatrunków, higiena jamy ustnej czy zmiana pieluchomajtek. Według przeprowadzanych badań pod kątem „10 najbardziej depresyjnych zawodów” na miejscu 1 znalazł się zawód: opiekun osób starszych. Według rankingu blisko 11% wykonujących tę profesję cierpi na depresję.

Pomimo tak ogromnych obciążeń psychicznych i fizycznych jest pracą niedocenianą finansowo. Wynagrodzenie netto to kwota 1500 – 1600 zł. Pracownicy podejmują dodatkowe zatrudnienie, aby móc godnie żyć. Pracownicy są przemęczeni. Coraz częściej występują trudności z zatrudnieniem odpowiedniej kadry, gdyż za oferowane uposażenia brak chętnych do wykonywania tak ciężkiego i niewdzięcznego zawodu. Z czasem ten czynnik będzie miał wpływ na obniżenie jakości świadczonych usług w Domach Pomocy Społecznej, Środowiskowych Domach Samopomocy czy Ośrodkach Wsparcia.

W odpowiedzi udzielonej przez Zastępcę Prezydenta Miasta Panią Iwonę Waszkiewicz z dnia 11 stycznia 2017 roku, widnieje zapis: „planowane w roku bieżącym przez Dyrektora Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia działania zmierzają będą do zniwelowania występujących różnic i ujednoczenia wynagrodzeń w oparciu o posiadane środki budżetowe”. Proszę o udzielenie odpowiedzi, o jakich środkach budżetowych mowa, skoro budżet ZDPSiOW został powiększony na rok 2017 w paragrafie „wynagrodzenia” o kwotę 275.000,00 zł z przeznaczeniem na 5% premie dla pracowników. Czy wzrost wynagrodzeń będzie miał związek z redukcją etatów?

z wyrazami szacunku
Mirosław Jamroży





ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY
Iwona WASZKIEWICZ

Bydgoszcz, dnia 17 lutego 2017r.

WOA-I.0003.1.23.2017

Pan
Mirośław Jamroży
Radny
Rady Miasta Bydgoszczy

Szanowny Panie Radny,

Odpowiadając na interpelację zgłoszoną podczas XXXIX Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 25 stycznia 2017 r. przedstawiam stanowisko będące uzupełnieniem mojej odpowiedzi udzielonej Panu w piśmie WOA-I.0003.12.11.2016 z dnia 11 stycznia 2017r.

Na wstępie wyjaśniam, że wbrew zawartej sugestii, do dnia 30 czerwca 2016 roku w strukturze organizacyjnej MOPS funkcjonowały jedynie 3 środowiskowe domy samopomocy. Domy pomocy społecznej oraz działające przy nich ośrodki wsparcia i pozostałe środowiskowe domy samopomocy stanowiły odrębne i niezależne organizacyjnie jednostki pomocy społecznej, a sposób ustalania poziomu wynagrodzeń dla zatrudnionych w nich pracowników, zarówno przed reorganizacją jak i po jej wprowadzeniu, nigdy nie leżał w kompetencji Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Odnosząc się do różnic pomiędzy wysokościami wynagrodzeń pracowników MOPS i pracowników ZDPSiOW pragnę podkreślić, że porównywanie uposażeń obowiązujących w przedmiotowych placówkach jest nieuzasadnione. Pomimo wspólnej podstawy prawnej, ich ustalanie i regulowanie wynika zarówno z odrębności jednostek jak i występujących odmiennych i całkowicie różnych stanowisk pracy. Przedmiotowość ta znajduje jednoznaczne odzwierciedlenie w tabelach stanowisk, zaszeregowani i wymogów kwalifikacyjnych pracowników stanowiących załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz regulaminów wynagradzania obowiązujących w poszczególnych jednostkach.


W załączeniu przedstawiam także tabelę ilustrującą poziom wynagradzania na określonych stanowiskach pracy w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i Zespole Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia. Zwracam uwagę, że część stanowisk występujących w obu jednostkach nie jest ze sobą tożsama, a tym samym nieporównywalna. Wyrażam jednocześnie przekonanie, że określone w cytowanym wyżej rozporządzeniu kategorie zaszeregowania jak i wymogi kwalifikacyjne, nie dają podstaw do porównywalnego traktowania stanowisk opiekunów pracujących w domach pomocy społecznej z merytorycznymi stanowiskami pracowników socjalnych, asystentów rodziny czy koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.



Jak łatwo zauważyć kryteria te w sposób zasadniczo odmienny sytuują przedmiotowe stanowiska. Uwzględniając te odmienności, a jednocześnie uznając podobieństwa i cechy wspólne, należy też zwrócić uwagę, że występujące różnice w wynagrodzeniach znacznie odbiegają od wartości sugerowanych w Pana wystąpieniu.

Doceniając wyrażaną przez Pana troskę, zaangażowanie i pomoc w działaniach na rzecz poprawy sytuacji materialnej pracowników ZDPSiOW pragnę poinformować, że dyrektor zespołu w ramach posiadanego budżetu i naturalnej (bez zwolnień) redukcji etatów po reorganizacji DPS-ów będzie mógł sukcesywnie zwiększać wynagrodzenia swoim pracownikom.

Informuję ponadto, że w ramach ustalonego i zwiększonego w roku bieżącym budżetu jednostki na wynagrodzenia pracownikom wypłacana będzie regulaminowa miesięczna premia, której wymiar (założony 5%) uzależniony będzie od wysokości dostępnych środków.


ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
Iwona Waszkiewicz

Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wg. kategorii	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Liczba lat pracy	Stawka wynagrodzenia (ZDPS i OW)	Stawka wynagrodzenia (MOPS)	Różnica
Kierownik działu	XII	wyższe	5	3112,00	3320,00	208
Administrator	XII	wyższe	2	2762,00	3100,00	338
		średnie	4			
Specjalista	X	wyższe	4	2915,00	3070,00	155
		średnie	5			
Inspektor	IX	wyższe	2	2674,00	3000,00	326
		średnie	4			
Referent	V	średnie	-	2343,00	2450,00	107
Kierowca samochodu osobowego	V	według odrębnych przepisów	-	2173,0	2360,00	190
Pracownik gospodarczy	II	podstawowe	-	2172,00	2160,00	-10
Sprzątaczką	I	podstawowe		1845,00	1900,00	55

Starszy specjalista pracy socjalnej	XIV	wyższe * lub dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5	2785,00	2980,00	195
Specjalista pracy socjalnej	XIII	wyższe * lub dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3	2742,00	2910,00	168
Starszy pracownik socjalny	XII	wyższe * lub dyplom pracownika socjalnego	3	2417,00	2850,00	433
Psycholog Pedagog	XVI	według odrębnych przepisów	- 3	2597,00	2970,00	373
Specjalista pracy z rodziną	XIII	wyższe	3	Nie występuje	2850,00	
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	XIV	według odrębnych przepisów	5	Nie występuje	3120,00	
Asystent rodziny	XIII	wyższe według odrębnych przepisów średnie według odrębnych przepisów	5 8	Nie występuje	2550,00	
Instruktor terapii zajęciowej	XI	średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności średnie*	- -	2241,00	Nie występuje	

Instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XI	średnie I policealna szkoła odpowiedniej specjalności średnie*	-	2415,00	Nie występuje	
Opiekun	VII	średnie * szkoła asystentek medycznych podstawowe	1 1 1	2157,00	Nie występuje	
Młodszy opiekun	V	średnie * szkoła asystentek medycznych podstawowe	-	1870,00	Nie występuje	
Starsza pokojowa	V	podstawowe	3	1932,00	Nie występuje	
Pokojowa	IV	podstawowe	-	1921,00	Nie występuje	

(*) – wykształcenie wyższe lub średnie określonej specjalności

✓

Bydgoszcz, dnia 26 stycznia 2017 r.

WOA-I.0003.1.24.2017

26 JAN 2017

Pan
Andrzej Bereda
Dyrektor
Wydziału Mienia i Geodezji

Temat: dot. interpelacji, wniosków i zapytań zgłoszonych na XXXIX Sesji

W związku ze zgłoszonym/ą przez Radnego Panią/Pana wnioskiem Mirosława Jamrózega podczas XXXIX Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 25 stycznia 2017 r., przekazuję treść w celu udzielenia odpowiedzi.

Radny poruszył problem zabytkowej nieruchomości przy ul. Orlej 66, przeznaczonej do sprzedaży. Jednak Radny, w imieniu pp. ... o prosi o ponowne przeanalizowanie i reasumpcję uchwały. Odmawia się dzierżawy zabytkowego obiektu i możliwości przeznaczenia użytkowania ww. obiektu na szczytny cel – dziennego domu opieki. W załączeniu e-mail skierowany do Radnego.

Proszę o przygotowanie odpowiedzi w 2 egzemplarzach, w terminie do dnia 6 lutego 2017 r. i dostarczenie do Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego, pok. 302 A. Przygotowując projekt odpowiedzi proszę użyć znaku sprawy nadanego przez komórkę merytoryczną tj.: WOA-I.0003.1.24.2017.

Wydział Organizacyjno-Administracyjny po podpisaniu przez nadzorującego Prezydenta/Sekretarza/Skarbnika Miasta prześle podpisaną odpowiedź w wersji elektronicznej zainteresowanemu Radnemu, Przewodniczącemu Rady Miasta oraz do WMG.

Z poważaniem



ok
2.6.17
26.01.2017



SEKRETARZ MIASTA
Edward DOBROWOLSKI

Bydgoszcz dnia 31.01.2017 r.

WOA-I.0003.1.24.2017

Szanowny Pan
Miroslaw Jamroży
Radny Rady Miasta Bydgoszczy

Dotyczy: informacji o nieruchomości położonej przy ul. Orlej 66

Nawiązując do zapytania złożonego podczas XXXIX Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 25 stycznia 2017 r. w sprawie nieruchomości położonej przy ul. Orlej 66, oznaczonej jako działka nr 149/1 w obrębie 86, stanowiącej własność Miasta Bydgoszczy uprzejmie informuję, iż Prezydent Miasta Bydgoszczy ogłosił trzeci przetarg ustny nieograniczony na sprzedaż przedmiotowej nieruchomości. Termin trzeciego przetargu ustnego został wyznaczony na dzień 4 kwietnia 2017 r. z obniżoną ceną wywoławczą wynoszącą 1 190 000 zł. Cena wywoławcza przedmiotowej nieruchomości została ustalona na podstawie ceny rynkowej określonej w operacie szacunkowym z dnia 14 kwietnia 2016 r. sporządzonym przez rzeczoznawcę majątkowego.

Zgodnie z treścią art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami, jeżeli pierwszy przetarg zakończył się wynikiem negatywnym, w okresie nie krótszym niż 30 dni, ale nie dłuższym niż 6 miesięcy, licząc od dnia zamknięcia, przeprowadza się drugi przetarg, w którym Prezydent Miasta może obniżyć cenę wywoławczą nieruchomości ustaloną przy ogłoszeniu pierwszego przetargu, stosownie do art. 67 ust. 1 pkt 2 w/w ustawy. W przypadku zainteresowania nabyciem przedmiotowej nieruchomości, zgodnie z treścią ogłoszenia o przetargu, wadium w wysokości 120 000,00 zł należy wpłacić do dnia 30 marca 2017 r. na wskazane konto Urzędu Miasta.

W dniu 31.01.2017 r. poinformowałem pisemnie Panią [imię] o ogłoszonym trzecim przetargu ustnym nieograniczonym na sprzedaż w/w nieruchomości z obniżoną ceną wywoławczą. Ponadto w treści pisma z dnia 08.12.2016 r. poinformowałem Panią [imię] o uchwale Rady Miasta Bydgoszczy nr XXIII/410/15 w sprawie sprzedaży nieruchomości gruntowej, położonej przy ul. Orlej 66, zabudowanej budynkiem objętym ochroną konserwatorską. Ponadto w treści odpowiedzi poinformowano zainteresowanych, że odrębnym pismem zostanie przekazana informacja o ewentualnym odstąpieniu od zamiaru sprzedaży przedmiotowej nieruchomości.

Dodać należy, że ewentualne wydzierżawienie nieruchomości zabudowanej, stanowiącej własność Miasta Bydgoszczy odbywa się również w drodze przetargu.

Ponadto nadmieniam, że zgodnie z umową powierzenia Administracja Domów Miejskich Sp. z o.o. zarządza przedmiotową nieruchomością, między innymi zabezpieczając obiekt przed wstępem osób trzecich do budynku i ewentualną dalszą dewastacją.

Wyk. w 2 egz. :
Egz. Nr 1 – adresat
Egz. Nr 23 – a/a

85-102 Bydgoszcz, ul. Jezuicka 1
tel.: 52 58 58 310, fax: 52 58 58 199
e-mail: sekretarz@um.bydgoszcz.pl, www.bydgoszcz.pl



Edward Dobrowolski
SEKRETARZ MIASTA



URZĄD MIASTA BYDGOSZCZY
Wydział Organizacyjno-Administracyjny



Bydgoszcz, dnia 26 stycznia 2017 r.
WOA-I. 0003.1.25.2017

Pan
Tomasz Szymański
p.o. Dyrektora
Zarządu Dróg Miejskich i Komunikacji Publicznej

Temat: dot. interpelacji, wniosków i zapytań zgłoszonych na XXXIX Sesji

W związku ze zgłoszonym/ą przez **Radnego Panią/Pana Mirosława Jamrożego** zapytaniem podczas XXXIX Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 25 stycznia 2017 r., przekazuję treść w celu udzielenia odpowiedzi.

Radny pyta o ruch komunikacyjny na ul. Saperów: czy już wiadomo jaki będzie: jednokierunkowy czy dwukierunkowy. Mieszkańcy proponują pozostawić aktualne rozwiązanie. Jeżeli będzie jednokierunkowy ograniczy to ruch mieszkańców na ul. Żeglarską i odwrotnie.

Proszę o przygotowanie odpowiedzi w 2 egzemplarzach, w terminie do dnia 6 lutego 2017 r. i dostarczenie do Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego, pok. 302 A.
Przygotowując projekt odpowiedzi proszę użyć znaku sprawy nadanego przez komórkę merytoryczną tj.: WOA-I.0003.1.25.2017.

Wydział Organizacyjno-Administracyjny po podpisaniu przez nadzorującego Prezydenta/Sekretarza/Skarbnika Miasta przekaze podpisaną odpowiedź w wersji elektronicznej zainteresowanemu Radnemu, Przewodniczącemu Rady Miasta oraz do ZDMiKP.

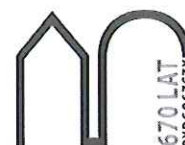
Z poważaniem

ZASTĘPCA DYREKTORA
M. K. Szymański

85- 102 Bydgoszcz, ul. Jezuitska 1,
tel.: (52) 58 58 453 fax.: (52) 58 58 833
email: woa@um.bydgoszcz.pl., www.bydgoszcz.pl

KIEROWNIK REPERTARIU

D. Nowak
Dorota Chyżak
26.01.2017





ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY
Miroslaw KOZŁOWICZ

Bydgoszcz, 07.02.2017r.
WOA-I.0003.1.25.2017.
Nr wpływu 2215

Pan
Miroslaw Jamroży
Radny Rady Miasta Bydgoszczy

Dotyczy: organizacji ruchu na ul. Saperów w Bydgoszczy.

Szanowny Panie Radny,

w odpowiedzi na Pana interpelację w sprawie organizacji ruchu na ul. Saperów informuję że po przebudowie opisanej ulicy, organizacja ruchu w rejonie osiedla Jachcice wróci do stanu sprzed przebudowy. Ulica Saperów pozostanie dwukierunkowa, a ruch komunikacji publicznej zostanie przywrócony z jednoczesną likwidacją linii komunikacji zbiorowej na ul. Żeglarskiej.

Z poważaniem

Miroslaw Kozłowicz



Bydgoszcz, dnia 27 kwietnia 2017 r.

WOA-I. 0003.4.1.2017

Pani

Bożena Degler-Łaniewska

Dyrektor

Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia

Temat: dot. interpelacji, wniosków i zapytań zgłoszonych na XLIII Sesji

W związku ze zgłoszonym/ą przez **Radnego Panią/Pana Mirosława Jamrożego** zapytaniem podczas XLIII Sesji Rady Miasta Bydgoszcz w dniu 26 kwietnia 2017 r., przekazuję treść w celu udzielenia odpowiedzi.

Radny podjął problem zaplanowanej w uchwale budżetowej na 2017 r. niewystarczającej kwoty na pięcioprocentową premię dla pracowników Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia. Radny ponownie sygnalizuje sprawę wynagradzania w tej jednostce oraz przekazuje pismo do Przewodniczącego RM.

Proszę o przygotowanie odpowiedzi, w 2 egzemplarzach, w terminie do dnia 8 maja 2017 r. i dostarczenie do Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego, pok. 302 A. Przygotowując projekt odpowiedzi proszę użyć znaku sprawy nadanego przez komórkę merytoryczną tj.: WOA-I.0003.4.1.2017.

Wydział Organizacyjno-Administracyjny po podpisaniu przez nadzorującego Prezydenta/Sekretarza/Skarbnika Miasta przekaze podpisaną odpowiedź w wersji elektronicznej zainteresowanemu Radnemu, Przewodniczącemu Rady Miasta oraz do ZDPSiOW .

Z poważaniem

z up. DYREKTORA WYDZIAŁU

D. Głazik

Devota Głazik

Kierownia Nielegato w Wydziale
Organizacyjno-Administracyjnym

Bydgoszcz 2017-03-29

Mirosław Jamroży
Radny Rady Miasta Bydgoszczy

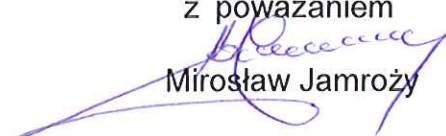
Przewodniczący Rady Miasta
dr Zbigniew Sobociński
Ul. Jezuicka 1
85-102 Bydgoszcz

Szanowny Panie Przewodniczący,
proszę o wyjaśnienie dlaczego dla pracowników Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy zaplanowano na 2017 rok środki finansowe w ilości niewystarczającej na miesięczną 5 % premię.

W miesiącu grudniu 2016 roku, na posiedzeniu Komisji Rodziny i Polityki Społecznej, Skarbnik Miasta Bydgoszczy – Pan Piotr Tomaszewski, poinformował zebranych, w tym obecnych pracowników ZDPSiOW, iż decyzją Prezydenta Miasta Bydgoszczy wniosek intencyjny o przyznanie 5 % premii został odrzucony, jednakże zostały zabezpieczone środki na powyższy cel w wysokości 275.000 zł.

Podstawę do wyliczenia powyższych danych stanowią uposażenia pracowników. Według jakich danych została naliczona kwota 275.00 zł, gdyż pozwala ona na wypłatę premii za bardzo ciężką, niewdzięczną pracę na poziomie 3,2 %? W wydatkach budżetowych Miasta Bydgoszczy na 2017 rok uwzględniono w dziale 852, rozdziale 85202 zwiększenie planu wydatków Domów Pomocy Społecznej o wspomniane powyżej 275.000 zł. Natomiast w skład Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia wchodzi także pracownicy Ośrodka Wsparcia, dla których w rozdziale 85203 nie zwiększono wydatków celem wypłaty premii. Jest to podstawa do złożenia zarzutu o nierównym traktowaniu pracowników.

z poważaniem


Mirosław Jamroży



ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY

Iwona WASZKIEWICZ

Bydgoszcz 11-05-2017r.

WOA-I. 0003.4.1.2017

Mirosław Jamroży

Radny

Rady Miasta Bydgoszczy

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na zapytanie Pana Radnego zgłoszone podczas Sesji Rady Miasta w dniu 26 kwietnia br. wyjaśniam, że Zespół Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia (ZDPSiOW) otrzymał zwiększenie budżetu na 2017r. o kwotę 275 000,00 złotych z przeznaczeniem na wynagrodzenia pracowników domów pomocy społecznej i ośrodka wsparcia, czyli na zadania własne gminy, w całości finansowane przez Miasto Bydgoszcz.

Na inne zadania realizowane przez ZDPSiOW, to jest na prowadzenie środowiskowych domów samopomocy i specjalistycznych usług opiekuńczych, finansowanych w całości przez Wojewodę, jako zadania z zakresu administracji rządowej, dotacja na 2017 rok nie została zwiększona. Każda jednostka działająca w strukturach ZDPSiOW posiada swój plan wydatków, w tym na wynagrodzenia.

Rozdzielenie kwoty zwiększającej wynagrodzenia na poszczególne domy pomocy społecznej i ośrodek wsparcia pozostawiono Dyrektorowi, który odpowiada za gospodarkę finansami, w celu dostosowania środków do faktycznych, zmieniających się w ciągu roku potrzeb.

W ZDPSiOW w marcu została wypłacona premia za I kwartał w wysokości 5% za każdy miesiąc pracownikom domów pomocy społecznej i ośrodka wsparcia.

W następnych kwartałach, pracownikom domów pomocy społecznej i ośrodka wsparcia, premia również zostanie wypłacona, zgodnie z regulaminem.

Iwona Waszkiewicz
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

Iwona Waszkiewicz



Bydgoszcz, dnia 27 kwietnia 2017 r.

WOA-I.0003.4.2.2017

Pan

Tomasz Szymański

p.o. Dyrektora

Zarządu Dróg Miejskich i Komunikacji Publicznej

URZĄD MIASTA BYDGOSZCZY	
KANCELARIA OGÓLNA	
data wpływu	28.04.2017
nr sprawy
ilość załączników

Temat: dot. interpelacji, wniosków i zapytań zgłoszonych na XLIII Sesji

W związku ze zgłoszonym/ą przez Radnego Panią/Pana Mirosława Jamrożego zapytaniem podczas XLIII Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 26 kwietnia 2017 r., przekazuję treść w celu udzielenia odpowiedzi.

Radny zapytał o strefę płatnego parkowania w kontekście bydgoskich przedsiębiorców – pracujących w centrum miasta. Czy w następnym roku kalendarzowym przedsiębiorcy tak jak w br. będą mogli skorzystać z jednorazowego abonamentu? Rada Miasta podejmując uchwałę z 25.05.2016 r. nie przewidziała takiej możliwości, Radny uważa, iż jest to krzywdzące dla przedsiębiorców.

Proszę o przygotowanie odpowiedzi, w 2 egzemplarzach, w terminie do dnia 8 maja 2017 r. i dostarczenie do Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego, pok. 302 A.

Przygotowując projekt odpowiedzi proszę użyć znaku sprawy nadanego przez komórkę merytoryczną tj.: WOA-I.0003.4.2.2017.

Wydział Organizacyjno-Administracyjny po podpisaniu przez nadzorującego Prezydenta/Sekretarza/Skarbnika Miasta prześle podpisaną odpowiedź w wersji elektronicznej zainteresowanemu Radnemu, Przewodniczącemu Rady Miasta oraz do ZDMiKP.

Z poważaniem

ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU

D. Głot

Dorota Głot

Kierownik Biura i Wydziału

Organizacyjno-Administracyjnego

KL

D. Głot
27.04.2017



ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY
Mirosław KOZŁOWICZ

Bydgoszcz, M.05.2017 r.

WOA-I.0003.4.2.2017
Nr wpływu-9466

Pan

Mirosław Jamroży

Radny

Rady Miasta Bydgoszczy

Dotyczy: opłat za parkowanie w Strefie Płatnego Parkowania w Bydgoszczy.

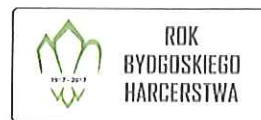
Szanowny Panie Radny,

w odpowiedzi na wniosek Pana Radnego złożony podczas XLIII Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 26 kwietnia 2017 r. dotyczący zasad funkcjonowania systemu płatnego parkowania określonego w uchwale nr XXX/573/16 z dnia 25 maja 2016 r. zmieniającej uchwałę Nr XLVI/969/13 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 25 września 2013 r. w sprawie ustalenia strefy płatnego parkowania oraz wysokości opłat za parkowanie i sposobu pobierania tych opłat, poniżej uprzejmie informuję.

Uchwała nr XXX/573/16 dnia 25 maja 2016r. weszła w życie 1 lipca 2016 r. W związku z tym, wprowadzone zostały poniższe zmiany:

- obowiązek uiszczania opłat za parkowanie w Strefie Płatnego Parkowania istnieje w dni powszednie od poniedziałku do piątku w godz. od 8.00 do 17.00,
- zlikwidowane zostały abonamenty ogólnodostępne, jednakże w celu złagodzenia skutków likwidacji, zmniejszona została wysokość opłaty jednorazowej ponoszonej przez kierowców zamierzających parkować pojazd przez cały dzień, przez obniżenie stawki za siódmą, ósmą i dziewiątą godzinę z 3,00 zł do 0,50 zł w Podstrefie A i z 1,00 zł do 0,50 zł w Podstrefie B,
- wprowadzone zostały abonamenty miesięczne dla pojazdów o napędzie hybrydowym lub elektrycznym.

Odnośnie do poruszonej przez Pana Radnego kwestii likwidacji abonamentów ogólnodostępnych dla przedsiębiorców, których firmy usytuowane są w Strefie Płatnego Parkowania dodam, że stawki opłat za parkowanie w SPP są dla wszystkich takie same i nie ma przesłanek, zgodnie z ideą strefy płatnego parkowania określoną w art. 13b ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 460 z późn. zm.), do zastosowania żadnych preferencji dla grupy Przedsiębiorców.



Zastosowanie preferencji jest zasadne tylko w odniesieniu do mieszkańców Strefy Płatnego Parkowania. Funkcjonowanie abonamentu jest sprzeczne z ideą ożywienia Śródmieścia. Zachęca bowiem do długotrwałego parkowania w najbardziej atrakcyjnych miejscach za bardzo niską cenę, zaprzecza tym samym podstawowej przesłance określonej w ustawie o drogach, dotyczącej wprowadzania stref płatnego parkowania w celu wymuszenia rotacji pojazdów w obszarach charakteryzujących się deficytem miejsc postojowych. Funkcjonowanie abonamentu stanowi też swoistą zachętę do powtarzalnego przyjeżdżania własnym pojazdem do centrum, co stoi w sprzeczności z ideą promowania komunikacji publicznej, jako podstawowego środka transportu.

Informuję, że przedstawione stanowisko determinowane jest znacznym deficytem miejsc parkingowych w obrębie Strefy Płatnego Parkowania oraz koniecznością zachowania prawidłowej rotacji pojazdów parkujących w SPP. Dzięki wprowadzonym zmianom, większa liczba osób może skorzystać z usług oferowanych przez punkty handlowo-usługowe zlokalizowane w obszarze Strefy Płatnego Parkowania.

Z. Kozłowiec

Mirosław Kozłowiec
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
Mirosław Kozłowiec
Mirosław Kozłowiec

Bydgoszcz, dnia 1 czerwca 2017 r.
WOA-I.0003.6.15.2017

Pan
Tomasz Szymański
p.o. Dyrektora
Zarządu Dróg Miejskich i Komunikacji Publicznej



Temat: dot. interpelacji, wniosków i zapytań zgłoszonych na XLV Sesji

W związku ze zgłoszonym/ą przez **Radnego Panią/Pana Mirosława Jamrożego** wnioskiem podczas XLV Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 31 maja 2017 r., przekazuję treść w celu udzielenia odpowiedzi.

Radny otrzymał odpowiedź z poprzedniej sesji ws. jednorazowego abonamentu dla przedsiębiorców bydgoskich. Radny ponawia wniosek, wskazując takich przedsiębiorców, którzy mają zarejestrowany samochód na firmę. Np. inkasent, który zmienia parkingi i płaci za nie - rentowność Jego pracy jest nieopłacalna.

Proszę o przygotowanie odpowiedzi, w 2 egzemplarzach, w terminie do dnia 12 czerwca 2017 r. i dostarczenie do Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego, pok. 302 A.

Przygotowując projekt odpowiedzi proszę użyć znaku sprawy nadanego przez komórkę merytoryczną tj.: WOA-I.0003.6.15.2017.

Wydział Organizacyjno-Administracyjny po podpisaniu przez nadzorującego Prezydenta/Sekretarza/Skarbnika Miasta przekaże podpisaną odpowiedź w wersji elektronicznej zainteresowanemu Radnemu, Przewodniczącemu Rady Miasta oraz do ZDMiKP .

Z poważaniem


ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU
Ewa Cichowska



Bydgoszcz, .06.2017 r.

WOA-I.0003.6.15.2017

Nr wpływu-12122

Pan

Mirosław Jamroży

Radny

Rady Miasta Bydgoszczy

Dotyczy: opłat za parkowanie w Strefie Płatnego Parkowania w Bydgoszczy.

w odpowiedzi na wniosek Pana Radnego złożony podczas XLV Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 31 maja 2017 r. dotyczący zasad funkcjonowania systemu płatnego parkowania określonego w uchwale nr XXX/573/16 z dnia 25 maja 2016 r. zmieniającej uchwałę Nr XLVI/969/13 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 25 września 2013 r. w sprawie ustalenia strefy płatnego parkowania oraz wysokości opłat za parkowanie i sposobu pobierania tych opłat, informuję, że zgodnie z obowiązującymi przepisami nie ma przesłanek do wprowadzenia abonamentów dedykowanych Przedsiębiorcom bądź ich pracownikom.

Wychodząc naprzeciw idei ożywienia Śródmieścia, jak też mając na uwadze problem deficytu miejsc parkingowych w strefie śródmiejskiej, w szczególności w dni powszednie, istniała konieczność podjęcia działań optymalizujących funkcjonowanie Strefy Płatnego Parkowania w Bydgoszczy m.in. przez zlikwidowanie abonamentów ogólnodostępnych. Jednakże w celu złagodzenia skutków likwidacji, zmniejszona została wysokość opłaty jednorazowej ponoszonej przez kierowców zamierzających parkować pojazd przez cały dzień, przez obniżenie stawki za siódmą, ósmą i dziewiątą godzinę z 3,00 zł do 0,50 zł w Podstrefie A i z 1,00 zł do 0,50 zł w Podstrefie B,

Podkreślam, że zgodnie z ideą strefy płatnego parkowania określoną w art. 13b ustawy z dnia 21 marca 1985r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 460 z późn. zm.) stawki opłat za parkowanie w SPP powinny być dla wszystkich takie same, zatem nie ma zasadności do zastosowania dodatkowych preferencji dla grupy Przedsiębiorców bądź ich pracowników.

Informuję, że przedstawione stanowisko determinowane jest znacznym deficytem miejsc parkingowych w obrębie Strefy Płatnego Parkowania oraz koniecznością zachowania prawidłowej rotacji pojazdów parkujących w SPP. Dzięki wprowadzonym zmianom, większa liczba osób może skorzystać z usług oferowanych przez punkty handlowo-usługowe zlokalizowane w obszarze Strefy Płatnego Parkowania.

*z powodzeniem
Rafał Bruski*



Bydgoszcz, dnia 5 października 2017 r.

WOA-I.0003.9.54.2017

Pan
Tomasz Szymański
p.o. Dyrektora
Zarządu Dróg Miejskich i Komunikacji Publicznej



Temat: dot. interpelacji, wniosków i zapytań zgłoszonych na XLIX Sesji

W związku ze zgłoszonym/ą przez **Radnego Panią/Pana Mirosława Jamrożego** wnioskiem podczas XLIX Sesji Rady Miasta Bydgoszcz w dniu 27 września oraz 4 października 2017 r., przekazuję treść w celu udzielenia odpowiedzi.


Radny popiera wniosek Radnego Pastuszewskiego odnośnie ulicy Nowej (do ul. Trauguta). Bezpieczeństwo dzieci jest najważniejsze, a ruch na ww. ulicy jest bardzo niebezpieczny. Radny interpelował w tej sprawie i nadal rozmawia z ZDMiKP.

Proszę o przygotowanie odpowiedzi, w 2 egzemplarzach, w terminie do dnia 16 października 2017 r. i dostarczenie do Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego, pok. 302 A.

Przygotowując projekt odpowiedzi proszę użyć znaku sprawy nadanego przez komórkę merytoryczną tj.: WOA-I.0003.9.54.2017.

Wydział Organizacyjno-Administracyjny po podpisaniu przez nadzorującego Prezydenta/Sekretarza/Skarbnika Miasta prześle podpisaną odpowiedź w wersji elektronicznej zainteresowanemu Radnemu, Przewodniczącemu Rady Miasta oraz do ZDMiKP.

Z poważaniem



ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU
Mariola Borkowska



Bydgoszcz, 17.10.2017r
WOA-I.0003.9.54.2017
Nr wpływu – 21825

Pan
Miroslaw Jamroży
Radny Rady Miasta Bydgoszczy

Dotyczy: budowy chodnika przy ul. Nowej

Szanowny Panie Radny,

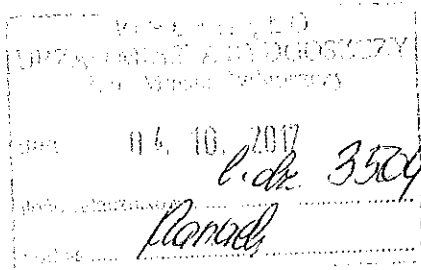
w odpowiedzi na Pana wniosek zgłoszony podczas XLIX Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 27 września oraz 4 października 2017r. uprzejmie informuję, że część działek koniecznych do budowy chodnika przy ul. Nowej jest własnością osób prywatnych. Zarząd Dróg Miejskich i Komunikacji Publicznej w Bydgoszczy rozpoczął procedurę pozyskiwania prawa do dysponowania gruntem na tereny potrzebne do realizacji chodnika przy wskazanej ulicy. Jeśli uda się uzyskać w/w pozwolenie, uruchomione zostaną procedury projektowe dotyczące opisywanego zadania.

Z poważaniem
Miroslaw Kozłowicz



Bydgoszcz 2017-08-14

Mirosław Jamroży
Radny Miasta Bydgoszczy



Przewodniczący Rady Miasta Bydgoszczy
Pan Zbigniew Sobociński
Ul. Jezuicka 1
85-102 Bydgoszcz

Odnosząc się do pisma z dnia 17 lutego 2017 roku - znak sprawy: WOA – I.0003.1.23.2017, proszę o informację jakie zostały podjęte kroki w kwestii zwiększenia wynagrodzeń pracownikom Domów Pomocy Społecznej i Ośrodka Wsparcia, wchodzących od 1 lipca 2016 roku w skład Zespołu. W odpowiedzi na moją interpelację zostałem poinformowany, iż cytuję: „... dyrektor zespołu w ramach posiadanego budżetu i naturalnej (bez zwolnień) redukcji etatów po reorganizacji DPS-ów będzie mógł sukcesywnie zwiększać wynagrodzenia swoim pracownikom”. W jakim zakresie oraz w jakiej wysokości od 2/2017 nastąpił wzrost plac w w/w placówkach?

Z posiadanych informacji wiem, że niestety bardzo duża ilość wieloletnich, wartościowych pracowników odchodzi z DPS-ów ze względu na bardzo ciężką i odpowiedzialną pracę, wynagradzaną poniżej najniższej krajowej stawki miesięcznej (uzupełnianej dodatkami np. dodatkiem stażowym) lub nieco ponad. Oferowany poziom wynagrodzeń dla pracowników z wieloletnim stażem pracy w tychże placówkach jest niezadowolający na tyle, że następuje aktualnie ogromna rotacja, jak wspomniałem powyżej, wartościowych pracowników, mających empatyczne podejście do podopiecznych.

Posiadam także informacje o dyskryminujących poziomach wynagrodzeń. Nowi pracownicy zatrudniani na miejsca pracowników rezygnujących z pracy w DPS-ach otrzymują wyższe uposażenia, gdyż za oferowane nie wyrażają zainteresowania podjęciem pracy. Pracownicy z wieloletnim stażem, których pensja nie zmieniła się od kilku lat i uzupełniana jest dodatkiem stażowym, mają wynagrodzenia zasadnicze niższe od nowo zatrudnianych pracowników. Działa to demotywująco na jakość wykonywanej pracy, na poziom zaangażowania w wykonywaną pracę.

Praca w Domach Pomocy Społecznej i Ośrodku Wsparcia jest pracą wielce niedocenianą, wykonywaną w niedziele, święta, w porze nocnej. Praca z osobami niepełnosprawnymi, zależnymi od pomocy drugiej osoby wymaga siły fizycznej, ale także odporności psychicznej, a zawód ten wykonują przede wszystkim kobiety. Często bywa bardzo stresująca i obciążająca psychikę. Cierpliwość to podstawa w pracy z osobami starszymi, przewlekle chorymi, upośledzonymi psychicznie. Bycie obok, z ludźmi cierpiącymi to duże obciążenie, nie każdy jest w stanie codziennie oglądać ból, chorobę, niedołęstwo i niepełnosprawność. Wbrew pozorom nie każdy potrafi pomagać mimo szczerych chęci. By być dobrym opiekunem należy mieć empatyczne podejście do ludzi. Prócz szacunku i umiejętności wspierania trzeba być odpornym na nieprzyjemne czynności higieniczne, należące do obowiązków pielęgniarki, opiekuna jak: mycie, higiena jamy ustnej, pielęgnowanie ran, zmiana opatrunków, karmienie czy zmiana pieluchomajtek poprzedzona higieną miejsc intymnych, często bez chęci współpracy ze strony podopiecznych.

W placówkach brakuje profesjonalnego sprzętu do podnoszenia mieszkańców. zatrudniona jest zbyt mała ilość pracowników działów opieki. Podnoszenie podopiecznych

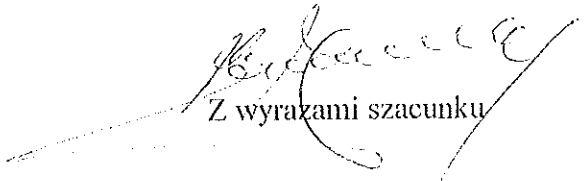
celem umycia, ubrania, przeniesienia na wózek to niemalże w każdym przypadku odbywa się bez zachowywania przepisów BHP, gdyż kobiety, sprawujące opiekę nad podopiecznymi, mogą podnosić ciężary do 20 kg. Rzadko się zdarza, aby mieszkaniec ważył 50 kg, natomiast dyżury pełnione są przez dwie osoby. Pracownicy poprzez dźwiganie bezwładnych ciał podopiecznych, ponad ustalone przepisami normy, ponoszą konsekwencje zdrowotne.

Poziom dyskryminacji płacowej pracowników DPS-ów i Ośrodka Wsparcia widoczny jest na wielu płaszczyznach: różnice w uposażeniach występujących pomiędzy w/w pracownikami, różnice w uposażeniach pomiędzy pracownikami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej (co było już poruszane), a pracownikami ZDPSiOW, wypłatą premii regulaminowej dla pracowników ZDPSiOW od 1/2017 w wysokości 5% miesięcznie, gdzie dla innych grup pracowniczych sfery samorządowej premia w stosunku miesięcznym na poziomie 20% funkcjonuje od dawna.

Wszelkie regulacje płacowe dla osób zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej i Ośrodkach Wsparcia przekładają się na wyższy koszt utrzymania mieszkańca. Nasuwają się pytania:

1. Dlaczego pracownicy Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia ponoszą odpowiedzialność, poprzez wzrost plac przekładający się na koszt utrzymania mieszkańca, za funkcjonowanie takiego systemu w zakresie odpłatności za pobyt w placówkach?
2. Dlaczego pracowników i ich rodziny obarcza się w powyższym zakresie konsekwencjami błędnie funkcjonującej polityki finansowej?
3. Dlaczego mieszkańcy DPS-ów i ich rodziny „współuczestniczą”, dopłacając do pełnego kosztu utrzymania członka rodziny zamieszkującego w placówce, w wypłacie uposażeń pracowników w tychże placówkach - placówkach strictly państwowych?

Zwracam się z wnioskiem do Pana Przewodniczącego o rozważenie ewentualnej możliwości poddania na najbliższej sesji Rady Miasta Bydgoszczy powyższego tematu pod dyskusję, wprowadzając przedstawioną interpelację do porządku obrad.


Z wyrazami szacunku



ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY
Iwona WASZKIEWICZ

Bydgoszcz, 27 października 2017 r.

Pan

Mirosław Jamroży

Radny Rady Miasta Bydgoszczy

Szanowny Panie Radny,

Z uwagą zapoznałam się z problemami poruszonymi w Pana piśmie z dnia 14 sierpnia 2017 r., dotyczącymi Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy.

W załączeniu przekazuję wyjaśnienia, które przedstawiła mi dyrektor Zespołu, Pani Bożena Degler-Łaniewska.

Jednocześnie, w nawiązaniu do naszego spotkania, które odbyło się w dniu 18 października informuję, że 6 listopada, o godzinie 12.00 w sali 101 Ratusza, odbędzie się kolejne spotkanie z udziałem pracowników i dyrektora Zespołu, na którym omówione zostaną problemy zgłoszone przez pracowników.

Jeżeli wyraża Pan wolę uczestnictwa w tym spotkaniu, to zapraszam do udziału.

Z powierzeniem
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
Iwona Waszkiewicz



Bydgoszcz, 10 października 2017 r.

Szanowny Pani

Iwona Waszkiewicz

Zastępca Prezydenta Bydgoszczy

W odpowiedzi na pisemny wniosek Pana Radnego Mirosława Jamrożego, zgłoszony podczas XLIX Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 27 września oraz 4 października 2017 r., dotyczący zwiększenia wynagrodzeń pracowników Zespołu Domów Pomocy Społecznej i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy (ZDPSiOW) informuję, że przydzielone środki na podwyżki, przeznaczono, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, na 5% premię regulaminową.

Po połączeniu jednostek organizacyjnych pomocy społecznej t.j. domów pomocy społecznej, środowiskowych domów samopomocy, ośrodka wsparcia oraz specjalistycznych usług opiekuńczych, w jedną jednostkę budżetową ZDPSiOW, sukcesywnie, w miarę możliwości finansowych, wyrównuje się wynagrodzenia wynikające z zatrudnienia w różnych zakładach pracy przed połączeniem jednostek.

W chwili obecnej istnieją jeszcze niewielkie różnice wynagrodzeń między domami pomocy społecznej ZDPSiOW na stanowiskach o jednakowym zakresie obowiązków, odpowiedzialności i ilości pracy (od 3 do 35 zł). Są one konsekwencją różnej polityki płacowej w funkcjonujących jednostkach przed połączeniem.

W domach pomocy społecznej do tej pory nie zredukowano etatów, mimo ustawowego obniżenia wskaźnika zatrudnienia w zespołach terapeutyczno – opiekuńczych. Z uwagi na dokładne przygotowanie tego procesu i trwające remonty, nie podjęto działań w zakresie dostosowania ilości pracowników do wskaźnika. Redukcja etatów do wymagalnych wskaźników w DPS „Promień Życia” pozwoliłaby na podwyżki płacy zasadniczej o 100 złotych.

Dotacja na zadanie z zakresu administracji rządowej - prowadzenie środowiskowych domów samopomocy (ŚDS) – na bieżący rok została ustalona na poziomie 2016 roku. Wyплаты premii, których nie było w ubiegłym roku, duża liczba odpraw emerytalnych, oraz fakt konieczności zwrotu dotacji za każde wolne miejsce, nie pozwala na dodatkowe angażowanie środków na podwyżki. Regulacja wynagrodzeń będzie możliwa w roku 2018, w związku ze wzrostem dotacji na uczestnika o 190 złotych.

Pracownicy zatrudnieni na tych samych stanowiskach o różnych zakresach obowiązków np. starsi opiekunowie, którzy rozkładają i podają leki, wykonują inne czynności, do których pozostali opiekunowie nie mają uprawnień czy też księgowie, mają różne wynagrodzenia. Terapeuci o różnych specjalnościach, w jednostkach dla osób z zaburzeniami psychicznymi zarabiają o 52 złote więcej z uwagi na wykonywanie dodatkowych zadań wynikających z ustawy o ochronie zdrowia psychicznego.

W 2017 r. spośród długoletnich pracowników, pracujących powyżej 3 lat, oprócz odchodzących na emeryturę lub rentę, wypowiedzenie umowy o pracę złożyło 8 pracowników: 6 pracowników w trzech domach pomocy społecznej, 1 kucharz na trzy kuchnie, 1 osoba spośród sześciu

środowiskowych domów samopomocy, co stanowi 0,22% zatrudnionych (bez uwzględnienia specjalistycznych usług opiekuńczych(suo), z uwagi na specyfikę tej pracy).

Powody wypowiedzenia były różne, oprócz wynagrodzenia, zmiana miejsca zamieszkania, możliwość zatrudnienia w miejscu zamieszkania, wyjazd za granicę, możliwość zmiany zawodu.

Odeszły 3 osoby pracujące do 3 lat i 9 osób pracujących krócej niż rok (razem 1,35% zatrudnionych bez suo). Bywa też, że pracownicy którzy zwolnili się z pracy , proszą o ponowne zatrudnienie.

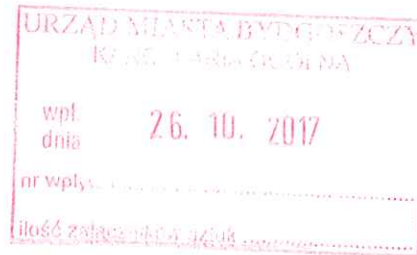
We wszystkich domach pomocy społecznej są podnośniki, z których opiekunowie powinni korzystać przy podnoszeniu podopiecznych. Przeprowadzane są szkolenia w zakresie bhp wraz z instruktażem stanowiskowym. Do chwili obecnej nie wpłynęły żadne informacje o nieprawidłowościach w tym zakresie, zarówno od pracowników jak i od inspektora bhp oraz od społecznego inspektora pracy.

Kwestię kosztu utrzymania mieszkańca domu pomocy społecznej, opłat za pobyt oraz ich wysokość, regulują art. 6 pkt 15, 61-63 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U.2017.1769 z dnia 2017.09.220).

Z poważaniem


DYREKTOR
Zespołu Domów Pomocy Społecznej
i Ośrodków Wsparcia w Bydgoszczy
Bożena Degler-Laniewska

Bydgoszcz, dnia 26 października 2017 r.
WOA-I. 0003.10. 1 .2017



Pani
Elżbieta Wiewióra
Dyrektor
Wydziału Edukacji i Sportu

Temat: dot. interpelacji, wniosków i zapytań zgłoszonych na L Sesji

W związku ze zgłoszonymi przez Radnego Panią/Pana **Mirosława Jamrożego** zapytaniami podczas L Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 25 października 2017 r., przekazuję treść w celu udzielenia odpowiedzi.

Radny po wprowadzeniu reformy oświaty i uzyskanej na sesji informacji o etatach:

5436 – liczba nauczycieli; 4777 – nauczyciele zatrudnieni na pełen etat; 1359 zatrudnieni nauczyciele na niepełny etat; zadał następujące pytania:

- jak podane liczby etatów wyglądały do roku 2015/2016; ile nauczycieli zostało skrzywdzonych, straciło pracę
- ilu nauczycieli odeszło na emeryturę
- jakie były rzeczywiste koszty tej reformy; jakich kwot nie otrzymało miasto od rządu RP; jakie kwoty zostały na inwestycje.

Radny nie wierzy w podane liczby na sesji; uważa, iż twierdzenia, iż rząd RP nie dopełnił obowiązku w stosunku do Miasta Bydgoszczy oraz nauczyciele stracili pracę jest nieuczciwe. Wiceprzewodniczący Szopiński dodał, iż nauczycieli będących do czerwca br. na umowie na czas określony nie można było zatrudnić na kolejny rok szkolny.

Proszę o przygotowanie odpowiedzi, w 2 egzemplarzach, w terminie do dnia 6 listopada 2017 r. i dostarczenie do Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego, pok. 302 A.

Przygotowując projekt odpowiedzi proszę użyć znaku sprawy nadanego przez komórkę merytoryczną tj.: WOA-I.0003.10.1.2017.

Wydział Organizacyjno-Administracyjny po podpisaniu przez nadzorującego Prezydenta/Sekretarza/Skarbnika Miasta przekaże podpisaną odpowiedź w wersji elektronicznej zainteresowanemu Radnemu, Przewodniczącemu Rady Miasta oraz do WES .

Z poważaniem


KASZĘCA DYREKTORA WYDZIAŁU
Marta Estkowska



ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY

Iwona WASZKIEWICZ

Bydgoszcz, dnia 6 listopada 2017 r.

WOA-I.0003.10.1.2017

Pan

Mirosław Jamroży

Radny

Rady Miasta Bydgoszczy

szanowny Panie Radny,

Odpowiadając na zapytania Pana Radnego, zgłoszone podczas L Sesji Rady Miasta Bydgoszczy w dniu 25 października 2017 r., dotyczące liczby etatów nauczycieli oraz rzeczywistych kosztów reformy oświaty, uprzejmie informuję, co następuje:

1. Przytoczone przez Pana Radnego dane dotyczące liczby nauczycieli różnią się od tych przedstawionych w informacji na temat stanu realizacji zadań oświatowych za rok szkolny 2016/2017. Nauczycieli zatrudnionych na pełen etat było 4077, a nie jak podał Pan w interpelacji 4777. Natomiast w roku szkolnym 2015/2016, w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych pracowało 5453 nauczycieli, w tym 3878 w pełnym wymiarze oraz 1575 w niepełnym wymiarze godzin.
2. W roku szkolnym 2016/2017, na podstawie art. 20 ustawy *Karta Nauczyciela* lub art. 225 ustawy *Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe*, rozwiązano stosunek pracy z 74. nauczycielami, z których 63 posiadało uprawnienia emerytalne lub możliwość ubiegania się o świadczenie kompensacyjne. Ponadto 30 nauczycieli rozwiązało stosunek pracy na własną prośbę i odeszło na emeryturę lub świadczenie kompensacyjne. Z informacji uzyskanych od dyrektorów szkół wynika także, że 118 nauczycielom zatrudnionym na czas określony nie przedłużono umowy na kolejny rok szkolny.
3. W roku 2017 na skutki finansowo-organizacyjne wprowadzanej reformy oświaty w Bydgoszczy wydano ok. 4.500.000 zł (I etap). Powyższa kwota została przeznaczona na dostosowanie budynków gimnazjów do potrzeb uczniów szkoły podstawowej, a także dostosowanie obecnie funkcjonujących



ZASTĘPCA PREZYDENTA BYDGOSZCZY

Iwona WASZKIEWICZ

samodzielnych szkół podstawowych do potrzeb szkoły ośmioletniej (VII i VIII klasa). Zabezpieczono środki finansowe m.in. na:

- inwestycje i niezbędne remonty – ponad 1.300.000 zł, w tym:
 - adaptację pomieszczeń na pracownie fizyczne, chemiczne, geograficzne, biologiczne i techniczne – ponad 250.000 zł
 - adaptację pomieszczeń na dodatkowe sale lekcyjne – ok. 500.000 zł
 - modernizację świetlic szkolnych – ponad 141.000 zł
 - rozbudowę szatni szkolnych – 80.000 zł
 - modernizację sanitariatów – 342.000 zł
 - modernizację zaplecza sportowego – ponad 42.000 zł
- budowę 3 nowych placów zabaw – ok. 400.000 zł,
- zakup pomocy dydaktycznych i wyposażenia do pracowni chemicznych, fizycznych, geograficznych czy technicznych – ponad 2.200.000 zł,
- usługi związane z likwidacją jednostek oświatowych m.in. usługi archiwizacji, wykonania nowych tablic – 360.000 zł,
- wzbogacenie księgozbioru bibliotek szkolnych umożliwiającą realizację podstawy programowej ośmioletniej szkoły podstawowej – 150.000 zł.

Ministerstwo Edukacji Narodowej w ramach środków 0,4% rezerwy części oświatowej subwencji ogólnej na rok 2017 wyodrębniło dofinansowanie na zadania dotyczące skutków reformy edukacji. Dofinansowaniem objęto samodzielne gimnazja oraz gimnazja w zespołach szkół ze szkołami ponadgimnazjalnymi, które od 1 września 2017 przekształcone zostały w szkoły podstawowe. W Bydgoszczy jedynie 3 szkoły mogły skorzystać z tego dofinansowania. Zgodnie z przyjętymi przez MEN kryteriami Miasto otrzymało środki na: doposażenie świetlic szkolnych w sprzęt szkolny i pomoce dydaktyczne – 117.027 zł, doposażenie pomieszczeń do nauki – 170.000 zł, remonty sanitariatów – 352.826 zł.

W najbliższym czasie Miasto Bydgoszcz zwróci się do Ministerstwa Edukacji Narodowej o refundację poniesionych kosztów związanych z reformą oświaty.


ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
Iwona Waszkiewicz